



БЕКІТІЛДІ
«Ш. Есенов атындағы Каспий
технологиялар және инжиниринг
университеті» КЕАҚ
директорлар кеңесінің шешімімен
(01.04.2020 жылғы № 6 хаттама)

"Ш. ЕСЕНОВ АТЫНДАҒЫ КАСПИЙ ТЕХНОЛОГИЯЛАР ЖӘНЕ
ИНЖИНИРИНГ УНИВЕРСИТЕТІ" КЕАҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ
ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ ҚЫЗМЕТІН ТИІМДІЛІКТІҢ НЕГІЗГІ
КӨРСЕТКІШТЕРІ БОЙЫНША БАҒАЛАУ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ

АҚТАУ – 2020

МАЗМҰНЫ

1. МАҚСАТЫ ЖӘНЕ ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ	3
2. БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР	3
3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
4. БАҒАЛАУ ЖҮЙЕСІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР ЖӘНЕ КРІ ЕСЕПТЕУ ӘДІСТЕМЕСІ	4
5. ЕРЕЖЕНІҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ	4

1. МАҚСАТЫ ЖӘНЕ ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

"Ш.Есенов атындағы Каспий технологиялар және инжиниринг университеті" КЕАҚ (бұдан әрі-Университет) топ – менеджменттің қызметін тиімділіктің негізгі көрсеткіштері бойынша бағалау туралы ереже (бұдан әрі – ереже) жоғары буын басшыларының (Президенттің, вице-президенттердің қызмет түрлері бойынша) қызметін бағалауды регламенттейді.

Ереже Қазақстан Республикасының келесі заңнамалық актілері және Университетте қолданылатын нормативтік құжаттар негізінде әзірленген:

-Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі (2007 жылғы 15 мамырдағы № 252-III с 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V жағдай бойынша өзгерістер мен толықтырулармен

- Қазақстан Республикасының 2007.07.27 № 319-III "білім туралы" Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізілді 07.12.2019 № 294-VI;

- Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген "Ш. Есенов атындағы Каспий технологиялар және инжиниринг университеті" КЕАҚ 2020-2025 жылдарға арналған стратегиялық жоспары (20.12.2020 № 4 хаттама);

- "Ш. Есенов атындағы Каспий технологиялар және инжиниринг университеті" КЕАҚ Жарғысы, сондай-ақ білім мен ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламалары, Өңірлерді дамыту Бағдарламалары және т. б.

2. БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР

KPI (key PERFORMANCE INDIKATORS) – тиімділіктің негізгі көрсеткіштері;

ҚР БҒМ-Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі;

АРБ - адам ресурстарын басқару;

КЕАҚ-коммерциялық емес акционерлік қоғам;

ТЖ-тәрбие жұмысы.

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

KPI (key Performance Indicator) - белгілі бір қызметте немесе белгілі бір мақсаттарға қол жеткізуде жетістікке жетудің көрсеткіші.

KPI-бұл нақты қол жеткізілген нәтижелердің сандық өлшенетін көрсеткіші.

Бизнес-процестерді басқаруда KPI ұғымын қолдану өте маңызды: KPI-Бұл бизнес-процестердің тиімділігі, тиімділігі және өнімділігі.

ЖОО басшыларының (бұдан әрі - басшылар) қызметін тиімділіктің негізгі көрсеткіштері бойынша бағалау оларды уәждеуге және нақты нәтижеге бағдарлауға бағытталған.

Жүйе университеттің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге, стратегиялық даму бағдарламасының негізгі индикаторларын орындауға жәрдемдеседі.

Тиімділіктің негізгі көрсеткіштері бойынша университет басшыларының қызметін бағалау көрсеткіштері жыл сайын университеттің стратегиялық даму бағдарламасының индикаторларына сәйкес түзетіледі.

Осы Ереже ҚР жоғары оқу орындарының, жақын шетелдердің жинақталған тәжірибесін ескере отырып әзірленген.

Басшылардың қызметін бағалаудың мақсаты-университеттің топ менеджменті болып табылады:

1) университет имиджін арттыру;

2) университет қызметінің сапасын бағалау;

- 3) құрылымдық бөлімшелерді басқару жүйесін жетілдіру;
- 4) бар кадрлық әлеуетті барынша толық пайдалану негізінде университеттің серпінді дамуына жағдай жасау.

4. БАҒАЛАУ ЖҮЙЕСІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР ЖӘНЕ КРІ ЕСЕПТЕУ ӘДІСТЕМЕСІ

Жылдық жұмыс қорытындысы бойынша КРІ ескере отырып, сыйақы мөлшері әр басшының қызметін бағалау негізінде анықталады және университеттің стратегиялық жоспарының орындалу көрсеткіштеріне байланысты болады. Басшыларға сыйақы есепті кезеңде университеттің қаржылық жағдайына байланысты тағайындалады және оның мөлшері 6 лауазымдық жалақыға дейін құрауы мүмкін.

Жыл сайынғы КРІ өзгеру серпінінің нәтижелері лауазымға конкурстық іріктеу кезінде ақпараттық база болып табылады және еңбек шартының қолданылу мерзімін айқындау кезінде, университеттің топ менеджментін материалдық және моральдық көтермелеу кезінде пайдаланылуы мүмкін.

Әрбір басшының КРІ ағымдағы оқу жылының нәтижелері бойынша стратегиялық жоспардың нақты, жоспарлы индикаторларының және "қаржыландыру көздерін әртараптандыру"бағыты бойынша нақты, жоспарлы көрсеткіштердің арақатынасының сомасы ретінде айқындалады.

(1) формула бойынша Президенттің, вице-президенттердің КРІ айқындалады.

$$РВП = 0,6 * \left(\sum_{i=1}^n K_{fi} / K_{pi} \right) + 0,4 * \sum F_f / F_p \quad (1)$$

мұндағы РВП-вице-президенттердің салыстырмалы рейтингі (КРІ);

K_{fi} / K_{pi} – қызмет бағыттары бойынша басшылардың Стратегиялық жоспарының нақты және жоспарлы І-көрсеткіштері;

F_f / F_p – қызмет бағыттары бойынша басшылардың "қаржыландыру көздерін әртараптандыру" бағыты бойынша нақты және жоспарлы көрсеткіштері.

5. ЕРЕЖЕНІҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ

Осы Ереже директорлар кеңес шешімімен оның күші жойылғанға дейін күшіне енеді және қолданылады университет.