

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН**  
**НАО «КАСПИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И  
ИНЖИНИРИНГА ИМЕНИ Ш. ЕСЕНОВА»**

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров  
Некоммерческого акционерного общества  
«Каспийский университет технологии и  
инжиниринга им. Ш. Есенова»  
от «02\_» октября 2020 г.  
Протокол №1

**Порядок отбора и  
назначения исполнительного органа – Президента-Ректора  
некоммерческого акционерного общества  
«Каспийский университет технологии и инжиниринга имени Ш. Есенова»**

**Актау - 2020**

## **1.Общие положения**

1. Настоящий Порядок отбора и назначения Президента-Ректора Некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова» (далее - Общество) и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и определяет процедуру избрания (назначения) Исполнительного органа – Президента - Ректора.

## **2.Порядок избрания (назначения) Президента-Ректора**

2.1 Избрание (назначение) Президента-Ректора относится к исключительной компетенции уполномоченного органа соответствующей отрасли как Единственного акционера Общества (далее – уполномоченный орган).

Избрание (назначение) Президента-Ректора осуществляется посредством открытого конкурса (далее - Конкурс) и включает следующие этапы:

- принятие решения о проведении Конкурса;
- публикация объявления о проведении Конкурса;
- прием документов лиц, претендующих на должность Президента-Ректора;
- принятие решения о допуске лиц, подавших документы к участию в Конкурсе;
- рассмотрение документов кандидатов, претендующих на должность Президента-Ректора, на заседании Совета директоров;
- рассмотрение документов кандидатов, претендующих на должность Президента-Ректора, на заседании Республиканской комиссии;
- принятие решения об избрании (назначении) Президента-Ректора уполномоченным органом как Единственным акционером.

2.2 Решение о проведении Конкурса на должность Президента-Ректора принимает Совет директоров. Совет директоров определяет условия, дату и место его проведения.

2.3 Объявление о проведении Конкурса на должность Президента-Ректора Общества согласно Приложению 1 опубликовывается в официальных средствах массовой информации, а также на интернет-ресурсе уполномоченного органа на государственном и русском языках за десять календарных дней до даты проведения конкурса.

2.4 Основными требованиями при отборе кандидатур на должность Президента-Ректора являются:

- 1) наличие высшего и послевузовского образования;
- 2) наличие стажа работы не менее 5 лет на руководящих должностях в организациях образования и (или) в уполномоченных органах в соответствующих сферах.

2.5 В Конкурсе принимают участие все желающие, включая иностранных граждан, соответствующие требованиям, предусмотренным в настоящем Порядке.

2.6 Для участия в Конкурсе в уполномоченный орган предоставляются следующие документы на бумажном и электронном носителе:

1) заявление по форме согласно Приложению 2;

2) копия документа, удостоверяющего личность участника Конкурса;

3) служебной список участника конкурса с цветной фотографией размером 3x4 по форме согласно Приложению 3;

4) программа развития высшего учебного заведения;

5) копии документов об образовании и приложений к ним с представлением оригиналов для сверки:

- к копиям документов об образовании, полученным гражданами Республики Казахстан в зарубежных организациях образования прилагаются копии удостоверений о признании или нострификации данных документов об образовании, выданных уполномоченным органом в сфере образования, за исключением документов об образовании, выданных зарубежными высшими учебными заведениями, научными центрами и лабораториями гражданам Республики Казахстан – обладателям международной стипендии «Болашак», а также подпадающих под действие международного договора (соглашения) о взаимном признании и эквивалентности;

- к копиям документов об образовании, выданных обладателям международной стипендии «Болашак» прилагается копия справки о завершении обучения по международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак», выданной акционерным обществом «Центр международных программ»;

- к копиям документов об образовании, подпадающих под действие международного договора (соглашения) о взаимном признании и эквивалентности прилагаются копии справок о признании данных документов об образовании, выданных уполномоченным органом в сфере образования;

6) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность, удостоверенная кадровой службой по месту (действующему либо последнему) работы;

7) медицинская справка о состоянии здоровья (врачебное профессионально-консультативное заключение) по форме № 086/у, согласно формам первичной медицинской документации организаций здравоохранения, утвержденным приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6697), выданная не более чем за шесть месяцев до дня представления документов;

8) справка с психоневрологической организации, выданной не более чем за один год до дня представления документов, в соответствии с законодательством о государственных услугах;

9) справка с наркологической организацией, выданной не более чем за один год до дня представления документов в соответствии с законодательством о государственных услугах;

10) документ, подтверждающий отсутствие запрета на занятие должности в соответствии с уголовным законодательством.

В случаях осуществления ограничительных мероприятий соответствующими государственными органами, введения чрезвычайного положения, возникновения чрезвычайных ситуаций социального, природного и техногенного характера, получатели участники Конкурса не представляют документы, указанные в подпунктах 7, 8 и 9.

Лица, претендующие на участие в Конкурсе, могут предоставлять дополнительную информацию, касающуюся их образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, характеристики, рекомендации, научные публикации и иные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность, квалификацию).

Лицо, претендующее на участие в Конкурсе, представляет документы согласно пункту 2.6 настоящего Порядка, а также программу развития высшего учебного заведения (далее - программа развития) в уполномоченный орган в течении срока, определенного в п.2.3 настоящего Порядка.

2.7 Решение о допуске лиц, подавших документы, к участию в Конкурсе принимает уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней со дня окончания приема документов. Список лиц, допущенных к участию в конкурсе, со всеми документами направляется уполномоченным органом Корпоративному секретарю Совета директоров.

2.8 До участия в Конкурсе не допускаются лица:

- 1) моложе двадцати пяти лет;
- 2) ранее совершившее коррупционное правонарушение;
- 3) имеющие непогашенную или неснятую судимость;
- 4) состоявшие на учете в медицинских специальных учреждениях;
- 5) иные случаи, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

2.9 Документы лиц, допущенных к участию в Конкурсе, а также программы развития, представленные кандидатами, рассматриваются на заседании Совета директоров в течение \_\_\_\_\_ дней.

Участие кандидата в заседании Совета директоров является обязательным.

2.10 Корпоративный секретарь:

- 1) обеспечивает публикацию объявления о проведении конкурса за счет средств некоммерческого акционерного общества;
- 2) осуществляет подготовку документов для рассмотрения на заседании Совета директоров;
- 3) обеспечивает проведение заседания Совета директоров по рассмотрению документов лиц, допущенных к участию в Конкурсе, посредством

видеоконференцсвязи (в случае необходимости), осуществляет видеофиксацию хода заседания, обеспечивает хранение видео-записи на электронном носителе;

4) обеспечивает проведение тайного голосования посредством Telegram-канала или иным электронным способом, позволяющим обеспечить тайность голосования.

5) формирует список рекомендованных Советом директоров кандидатов на должность Президента-Ректора и направляет его в уполномоченный орган для рассмотрения на заседании Республиканской комиссии.

2.11 Заседание Совета директоров считается правомочным при участии в заседании не менее двух третей от общего числа членов Совета директоров.

Участие кандидата в заседании Совета директоров является обязательным.

2.12 Допускается проведение заседания Совета директоров по рассмотрению документов лиц, допущенных к участию в Конкурсе на должность Президента-Ректора, в режиме видеоконференцсвязи (далее - ВКС).

2.13 Совет Директоров после рассмотрения программы развития высшего учебного заведения, тайным голосованием и не менее двумя третями голосов определяет кандидатуру (кандидатуры) для рассмотрения Республиканской комиссией.

2.14 В случае проведения заседания Совета директоров по рассмотрению документов лиц, допущенных к участию в Конкурсе на должность Президента-Ректора, в режиме ВКС голосование осуществляется посредством Telegram-канала или иным электронным способом, позволяющим обеспечить тайность голосования.

2.15 При отсутствии возможности у кандидата участвовать в заседании Совета директоров по рассмотрению документов лиц, допущенных к участию в Конкурсе на должность Президента-Ректора, посредством ВКС, собеседование переносится на другой день, но не позднее трех рабочих дней, при этом Корпоративный секретарь уведомляет кандидата за один день до повторного собеседования.

2.16 По результатам рассмотрения документов лиц, допущенных к участию в Конкурсе на должность Президента-Ректора, в случае соответствия предъявляемым требованиям, Совет Директоров формирует список рекомендованных кандидатур для передачи его на рассмотрение Республиканской комиссией.

2.17 Если на рассмотрение Совета директоров представлены документы менее двух кандидатов, соответствующих требованиям, установленных настоящим Порядком, либо документы (конкурсные заявки) не поступили, были отозваны, или кандидаты были не рекомендованы, Совет Директоров признает Конкурс несостоявшимся и принимает решение о проведении повторного Конкурса.

2.18 Протокольное решение Совета Директоров со всеми документами передается Республиканской комиссии.

2.19 Состав Республиканской комиссии определяет уполномоченный орган.

2.20 Республиканская комиссия изучает представленные документы и проводит собеседование с участниками конкурса в течение 10 календарных дней. По итогам собеседования определяется кандидат на должность Президента-Ректора.

Стаж работы кандидата на руководящих должностях в высших учебных заведениях и/или в органах управления образования, при прочих равных условиях, является преимущественным основанием для рекомендации кандидата на должность Президента-Ректора.

2.21 Если в результате собеседования Республиканской комиссией не был выявлен кандидат на должность Президента-Ректора, то Совет директоров признает конкурс несостоявшимся и принимает решение о проведении повторного конкурса.

Материалы конкурсной комиссии, документы участников конкурса, получивших положительное заключение конкурсной комиссии, а также послужной список, заявление и документы лиц, не прошедших конкурсный отбор, хранятся в кадровой службе уполномоченного органа.

2.22 Решение Республиканской комиссии является основанием для назначения Президента-Ректора.

На основании принятого Республиканской комиссией положительного решения по кандидатуре Президента-Ректора, уполномоченный орган как Единственный акционер издает приказ о назначении Президента-Ректора и заключает с ним трудовой договор (далее – Договор).

2.23 Трудовой договор заключается сроком на три года. По окончании срока действия по соглашению сторон трудовой договор продлевается или принимается решение об объявлении Конкурса на должность Президента-Ректора.

2.24 В Трудовом договоре устанавливается испытательный срок. По истечении испытательного срока, в случае обнаружения несоответствия Президента-Ректора занимаемой должности, Договор расторгается Единственным акционером в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

## Приложение 1

**Совет директоров Некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова», находящийся по адресу: Мангыстауская область, г. Актау, микрорайон 32, объявляет конкурс на занятие вакантной должности Президента-Ректора Некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова» расположенного по адресу: Мангыстауская область, город Актау, микрорайон 32.**

Основным предметом деятельности является предоставление образовательных услуг в сфере высшего, послевузовского, технического и профессионального, послесреднего и дополнительного образования.

Целью деятельности является создание необходимых условий для получения качественного образования, обучения и преподавания, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики, а также для развития научного потенциала и коммерциализации разработок.

Требования к участникам конкурса: высшее и послевузовское образование, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования и (или) уполномоченных органах в соответствующих сферах не менее 5 лет.

Не может принимать участие в конкурсе лицо:

- 1) моложе двадцати пяти лет;
- 2) ранее совершившее коррупционное правонарушение;
- 3) имеющие непогашенную или неснятую судимость;
- 4) состоявшие на учете в медицинских специальных учреждениях;
- 5) иные случаи, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Лицо, претендующее на участие в конкурсе, представляет следующие документы:

- 1) заявление в установленной форме;
- 2) копия документа, удостоверяющего личность участника Конкурса;
- 3) служебной список участника конкурса с цветной фотографией размером 3x4 в установленной форме;
- 4) программа развития высшего учебного заведения;
- 5) копии документов об образовании и приложений к ним с представлением оригиналов для сверки;
- 6) копия документа, подтверждающего трудовую деятельность, удостоверенная кадровой службой по месту (действующему либо последнему) работы;
- 7) медицинская справка о состоянии здоровья (врачебное профессионально-консультативное заключение) по форме № 086/у;
- 8) справка с психоневрологической организации, выданной не более чем за один год до дня представления документов, в соответствии с законодательством о государственных услугах;

9) справка с наркологической организацией, выданной не более чем за один год до дня представления документов в соответствии с законодательством о государственных услугах;

10) документ, подтверждающий отсутствие запрета на занятие должности в соответствии с уголовным законодательством.

**Прием документов для участия в конкурсе проводится в течение 10 (десяти) календарных дней со дня опубликования объявления.**

Дата и место проведения конкурса будут сообщены дополнительно. Вышеуказанные документы в установленные сроки необходимо представить в Департамент высшего и послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан по адресу \_\_\_\_\_, тел. \_\_\_\_\_.

Приложение 2

---

(уполномоченный орган)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на занятие вакантной должности  
президента-Ректора \_\_\_\_\_

---

---

С основными требованиями Порядка отбора и назначения Советом директоров  
на должность Президента-Ректора ознакомлен(а), согласен(на) и обязуюсь их  
выполнять.

Отвечаю за подлинность представленных документов.

Прилагаемые документы:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

Адрес и контактный телефон \_\_\_\_\_

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

«\_\_\_\_» 20\_\_ г.

## Приложение 3

### ПОСЛУЖНОЙ СПИСОК кандидата на должность первого руководителя организации образования

тегі, аты және экесінің аты (болған жағдайда) /  
фамилия, имя, отчество (при наличии)

(болған жағдайда/при наличии)

ФОТО  
(түрлі түсті/  
цветное, 3x4)

#### ЖЕКЕ МӘЛІМЕТТЕР / ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

1. Тұған күні және жері/

Дата и место рождения

2. Ұлты (қалауы бойынша)/

Национальность (по желанию)

3. Оқу орнын бітірген жылы және оның атауы/

Год окончания и наименование учебного заведения

4. Мамандығы бойынша біліктілігі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы (болған жағдайда) /

Квалификация по специальности, ученая степень, ученое звание (при наличии)

5. Шетел тілдерін білуі/

Владение иностранными языками

6. Мемлекеттік наградалары, құрметті атақтары (болған жағдайда) /

Государственные награды, почетные звания (при наличии)

7. Дипломатиялық дәрежесі, әскери, арнайы атақтары, сыныптық шені (болған жағдайда) /

Дипломатический ранг, воинское, специальное звание, классный чин (при наличии)

8. Жаза түрі, оны тағайындау күні мен негізі (болған жағдайда)

/Вид взыскания, дата и основания его наложения (при наличии)

9. Соңғы үш жылдағы қызметінің тиімділігін жыл сайынғы бағалау күні мен нәтижесі, егер үш жылдан кем жұмыс істеген жағдайда, нақты жұмыс істеген кезеңіндегі бағасы көрсетіледі (мемлекеттік әкімшілік қызметшілер толтырады)/

Дата и результаты ежегодной оценки эффективности деятельности за последние три года, в случае, если проработал менее трех лет, указываются оценки за фактически отработанный период, а также, по результатам аттестации в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании»

#### 10. ЕҢБЕК ЖОЛЫ/ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Күні/Дата қызметі, жұмыс орны, мекеменің орналасқан жері/должность, место работы, местонахождение организации  
қабылданған/приема  
босатылған/увольнения

---

Кандидаттың қолы/  
Подпись кандидата

---

күні/дата