



**Утверждено**  
**Решением общественного совета**  
(Протокол № 3 от 26.05.2021г.)

**ПРАВИЛА ЭТИКИ**

**Актау, 2021**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2	СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	3
3	ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
4	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
5	ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ЭТИКИ	4
6	ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ	4
7	ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ	6
8	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	7
9	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ЭТИКИ	7

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1. Правила этики (далее – Правила) разработаны с целью активизации вовлечения всего персонала университета в процесс непрерывного улучшения качества всех видов деятельности. Правила определяют нравственные ориентиры в поведении студентов Университета, основанные на нормах этики, морали иуважительном отношении к обучающимся, работникам, обществу и государству в целом.

1.2. Настоящие Правила этики университета разработаны в соответствии:

- 1) Трудового кодекса Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями);
- 2) Кодекса корпоративной культуры Университета Есенова.

## **2. СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ**

Университет Есенова	- НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова
РК	- Республика Казахстан
МОН РК	- Министерство образования и науки Республики Казахстан
ОС	- Общественный совет
Вице-президент по ДСРО	- Вице-президент по делам студентов и работе с общественностью
АУП	- административно- управленческий персонал
ППС	- профессорско-преподавательский состав
УВП	- учебно-вспомогательный персонал
МОП	- младший обслуживающий персонал

## **3. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В настоящих Правилах используются следующие основные понятия и определения:

**Этика** — совокупность этических принципов и норм делового поведения, которыми руководствуются в своей деятельности должностные лица и работники Университета;

**Должностные лица** — президент-ректор, вице-президенты, иные должностные лица...

**Заинтересованное лицо** — лицо, реализация прав которого, предусмотренных Законодательством и Уставом, связана с деятельностью Университета;

**Правила** — Правила этики Университета;

**Конфликт интересов** — ситуация, в которой личная заинтересованность работника или должностного лица Университета влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей;

**Корпоративная культура** — это специфические для Университета ценности, принципы, нормы поведения и отношения;

**Работник** — лицо, состоящее в трудовых отношениях с Университетом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

## **4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящие Правила определяют основные правила корпоративной культуры и являются установленным сводом норм поведения преподавателей, сотрудников и обучающихся университета. Правила устанавливают единые стандарты взаимоотношений в академическом сообществе университета.

4.2. Главная цель реализации всех норм правил - укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение его престижа в образовательном пространстве Республики Казахстан.

## **5. ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ЭТИКИ**

5.1. Основополагающими принципами Университета являются:

- Меритократия: справедливость и объективность в оценке вклада и достижений каждого;
- Уважение: отношение к другим членам команды с уважением;
- Честность: честность внутри Университета и к своим партнерам;
- Открытость: открытость к контактам и партнерам;
- Командный дух: сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
- Доверие: приверженность культуре взаимопомощи и доверия;
- Противодействие коррупции: нулевая терпимость к коррупции.

5.2. Университет ценит и уважает своих преподавателей, сотрудников и обучающихся и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами; провозглашает академическую свободу и ответственность, поддерживает, сохраняет и развивает традиции университета, национальные и общечеловеческие ценности.

## **6. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ**

6.1. Работник Университета в своей деятельности:

- следует высоким этическим принципам, принимает на себя ответственность за реализацию целей университета;
- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоит коррупции и протекционизму в профессиональной среде;
- дорожит деловой репутацией Университета, заботится о позитивном имидже, не предпринимает действий, наносящих урон интересам вуза, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- руководствуется нормами действующего законодательства, исполняет требования должностной инструкции, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора (или договора на обучение), следует Правилам внутреннего распорядка;
- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством РК, Уставом университета;
- способствует созданию в Университете атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости,уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;

- ведет себя корректно, не допускает отклонений от принятых форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива (кафедры, учебной группы), не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий совета директоров, руководителей, коллег и сокурсников;
- формирует у обучающихся профессиональные качества по избранным направлениям подготовки (специальностям), компетентность, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и экономики, основанной на знаниях, проявляет в общении с молодежью терпение и сдержанность, помогает развитию творческих способностей и навыков, способствует становлению высоконравственной личности с активной гражданской позицией;
- уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и сокурсников;
- ведет здоровый образ жизни, заботится о поддержании своей работоспособности;
- бережно относится к имуществу Университета, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, кафедрах, в учебных аудиториях, лабораториях, территории вуза, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную технику, средства связи, транспорт, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

## **6.2 Этические нормы обучающихся**

Этические нормы определяют нравственные ориентиры поведения обучающихся университета, основанные на общепризнанных нормах этики, морали, нравственности, уважении к преподавателям, сотрудникам, государству и обществу в целом.

Этические нормы направлены на создание максимально комфортных условий учебы, благоприятного психологического климата в образовательной среде, формирование причастности к ценностям университета:

- Обучающейся должен быть учтив и вежлив при общении с другими обучающимися, а также преподавателями, сотрудниками и руководством университета, проявлять деликатность, тактичность, терпение, корректность, уважение ко всем окружающим. В случае необходимости оказывать им моральную поддержку.

- Обучающийся должен уважать личности других обучающихся, преподавателей и руководства университета, а также их мнение и точку зрения. Он обязан соблюдать высокую деловую и общую культуру. Отношения между обучающимися университета строятся на основе взаимоуважения, доверия, сотрудничества, взаимопонимания, взаимопомощи, терпимости друг к другу, соблюдения принципа толерантности – проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям других народов, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и религиозных конфессий. Обучающийся не должен допускать любых форм унижения чести и достоинства, физического и психического насилия над личностью, нецензурной, бранной речи в стенах университета.

- Не допускается в беседах обучающихся публичная критика профессиональных или личных качеств других обучающихся, а также преподавателей и руководства университета, равно как клевета и оскорбление. Обучающийся должен быть предупредительным и тактичным по отношению к другим обучающимся, информируя их по вопросам, относящимся к их учебе, потенциальным учебным трудностям и другим проблемам, требующим солидарности.

- Обучающиеся своим личным примером проявляют бережное отношение к собственности университета, соблюдают чистоту и порядок во всех помещениях, а также на его территории и не допускают проявлений вандализма.

## **7. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ**

### **7.1. Корпоративная культура**

**7.1.1.** Работники Университета должны вносить вклад в развитие корпоративной культуры в Университете, понимая требования Правил этики, делясь с другими коллегами своими знаниями в области принципов этики, принятых правил делового поведения, соблюдая требования этики и предупреждая нарушения.

**7.1.2.** Работники Университета должны формировать корпоративный дух и поддерживать соблюдение требований Кодекса.

**7.1.3.** Должностные лица и работники Университета должны придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей. Внешний вид каждого работника – основа имиджа Университета. Сотрудники, преподаватели, обучающиеся Университета должны иметь внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности, предпочтая деловой стиль одежды.

**7.1.4.** Все работники Университета могут принимать участие в корпоративных развлекательных либо спортивных мероприятиях. Также могут сами вносить предложения по проведению мероприятий, целью которых будет повышение корпоративного духа среди работников.

**7.1.5.** Работники Университета обязаны соблюдать правила Университета по документообороту и хранить в порядке всю необходимую документацию. Все работники Университета должны хранить свое рабочее место в аккуратном и презентабельном виде.

**7.1.6.** Обучающийся несет личную ответственность за соблюдение принципов поведения норм этики, в связи с этим, обязан принимать на себя все необходимые меры по его исполнению. Обучающийся должен чтить, укреплять и приумножать традиции университета.

**7.1.7** Обучающийся должны придерживаться норм честности и добросовестности; исполнять их аккуратно и без принуждения. Везде и всегда достойно представлять свое учебное заведение, способствовать созданию его положительного имиджа, помня, что вне стен университета каждый обучающийся является его полномочным представителем.

**7.1.8** Обучающимся следует придерживаться делового стиля одежды, избегать вызывающих вещей и макияжа, выглядеть всегда опрятно. Запрещается находиться в верхней одежде в стенах университета.

**7.1.9** Обучающийся обязан знать и соблюдать нормы Этики. Незнание или несогласие с этическими нормами не является оправданием неэтичного поведения.

### **7.2. Связь с общественностью**

**7.2.1.** Университет следит за соблюдением высоких этических стандартов в отношениях с общественностью и средствами массовой информации. Университет не допускает распространения недостоверной информации, сокрытия и/или искажения фактов в публичных выступлениях руководящих работников, своих информационно-рекламных материалах или других мероприятиях по связям с общественностью.

**7.2.2.** Правом публично выступать, комментировать события Университета или делать какие-либо заявления от имени Университета в средствах массовой информации, включая социальные сети, вправе только ответственные работники Университета, при этом согласовываются данные публичные выступления с вышестоящим руководством.

**7.2.3.** При выступлении от имени Университета работники обязаны соблюдать общепринятые нормы профессионального поведения и этики, распространять только достоверную информацию, а также не допускать распространения информации, разжигающие социальной, расовой и национальной розни.

### **7.3. Отношения с партнерами Университета**

**7.3.1.** Деятельность Университета ориентирована на длительное и эффективное сотрудничество с партнерами. Взаимоотношения с ними строятся на принципах ответственности и взаимовыгодного сотрудничества.

**7.3.2** Университет строго соблюдает общепринятые стандарты деловой этики по отношению к своим партнерам, ответственно исполняя свои обязательства, и в процессе взаимодействия ожидает от партнеров ответственного и последовательного исполнения своих обязательств.

**7.3.3.** Университет дорожит своей деловой репутацией и имиджем, выстраивая взаимоотношения с партнерами как казахстанского, так и зарубежного бизнеса на основе соблюдения законодательства РК, внутренних нормативных документов Университета и принципов Кодекса корпоративной этики.

При возникновении разногласий и споров основным инструментом их решения являются переговоры и поиск компромиссов.

## **8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

**8.1.1.** Недопущение частных конфликтов во внутрикорпоративных отношениях является важным условием обеспечения успешной деятельности университета.

**8.1.2** Предотвращение конфликта интересов предполагает четкое разделение функций между структурными подразделениями и обязанностями сотрудников.

**8.1.3.** В университете приветствуется решение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

**8.1.4.** О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного разрешения конфликтной ситуации.

**8.1.5.** При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности.

**8.1.6.** При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями университета, приоритетным направлением решения конфликта являются интересы университета как вуза в целом.

**8.1.7.** Для разрешения индивидуальных трудовых споров создается комиссия, по разрешению трудовых споров.

## **9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ЭТИКИ**

**9.1.1.** Сотрудники, преподаватели, обучающиеся Университета обязаны знать, и соблюдать Правила, нести ответственность перед университетом за свою деятельность и поведение.

**9.1.2.** За нарушение Правил этики Университета к сотрудникам, преподавателям, обучающимся Университета, могут быть применены следующие меры:

– рекомендация принести публичные извинения;

– отчисление обучающихся;

– увольнение работников, выполняющих воспитательные функции, за совершение аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы.