



YESSENOV
UNIVERSITY

УТВЕРЖДЕНО

Решением совета директоров

**НАО «Каспийский университет технологий
и инжиниринга имени Ш. Есенова»**

(Протокол №6 от 1 апреля 2021 года)

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА ПО КЛЮЧЕВЫМ
ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ
НАО «КАСПИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖИНИРИНГА
ИМЕНИ Ш. ЕСЕНОВА»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2.	ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
3.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
4.	ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ И МЕТОДИКА РАСЧЕТА КРІ	4
5.	СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ	4



YESSENOV
UNIVERSITY

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Положение об оценке деятельности топ-менеджмента по ключевым показателям эффективности (далее – Положение) НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» (далее – Университет) регламентирует оценку деятельности руководителей высшего звена (президента, вице-президентов по видам деятельности).

Положение разработано на основании следующих законодательных актов Республики Казахстан и действующих в Университете нормативных документов:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан (от 15 мая 2007 года № 252-III с изменениями и дополнениями по состоянию на 23 ноября 2015 года № 414-V.)
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 № 319 - III с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.12.2019 № 294-VI;
- Стратегический план НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» на 2020-2025 годы, утвержденный решением совета директоров (протокол № 4 от 20.12.2020);
- Устав НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова», а также государственных программ развития образования и науки, программ развития регионов и др.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

KPI (KEY PERFORMANCE INDIKATORS) – ключевые показатели эффективности;

МОН РК – Министерство образования и науки Республики Казахстан;

УЧР – управление человеческими ресурсами;

НАО – некоммерческое акционерное общество;

ВР – воспитательная работа.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

KPI (Key Performance Indicator) - это показатель достижения успеха в определенной деятельности или в достижении определенных целей.

KPI - это количественно измеримый индикатор фактически достигнутых результатов.

Наиболее актуально использование понятия KPI в управлении бизнес-процессами: KPI являются измерителями результативности, эффективности, производительности бизнес-процессов.

Оценка деятельности руководителей вуза по ключевым показателям эффективности (далее - Руководителей) нацелена на мотивирование и ориентацию их на конкретный результат.

Система содействует достижению стратегических целей университета, выполнению ключевых индикаторов программы стратегического развития.

Показатели оценки деятельности Руководителей университета по ключевым показателям эффективности ежегодно корректируются в соответствии с индикаторами программы стратегического развития университета.

Данное Положение разработано с учетом обобщенного опыта высших учебных заведений РК, ближнего зарубежья.

Целями оценки деятельности Руководителей – топ менеджмента Университета являются:

- 1) повышение имиджа университета;
- 2) оценка качества деятельности университета;

- 3) совершенствование системы управления структурными подразделениями;
- 4) создание условий динамичного развития университета на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала.

4. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ И МЕТОДИКА РАСЧЕТА КРІ

Размер вознаграждения с учетом КРІ по итогам работы за год определяется на основе оценки деятельности каждого Руководителя и зависит от показателей выполнения стратегического плана Университета. Вознаграждение Руководителям назначается в зависимости от **финансового состояния** Университета за отчетный период и его размер может составлять **до 6 должностных окладов**.

Результаты динамики изменения ежегодных КРІ являются информационной базой при конкурсном отборе на должность и могут быть использованы при определении срока действия трудового договора, при материальном и моральном поощрении топ менеджмента Университета.

КРІ каждого Руководителя определяется по результатам текущего учебного года как сумма соотношения фактических, плановых индикаторов стратегического плана и соотношения фактических, плановых показателей по направлению «**Диверсификация источников финансирования**».

По формуле (1) определяются КРІ президента, вице-президентов.

$$РВП = 0,6 * \left(\sum_{i=1}^n K_{fi} / K_{ni} \right) + 0,4 * \sum F_{ф} / F_{п} \quad (1)$$

где РВП - относительный рейтинг (КРІ) вице-президентов;

K_{fi} / K_{ni} – Фактические и плановые i -показатели стратегического плана Руководителей по направлениям деятельности;

$F_{ф} / F_{п}$ – Фактические и плановые показатели по направлению «Диверсификация источников финансирования» Руководителей по направлениям деятельности.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение вступает в силу и действует до его отмены решением совета директоров Университета.