

**Рамочное соглашение по закреплению
принципов меритократии в кадровой политике между
Министерством образования и науки Республики Казахстан
и республиканским государственным предприятием на праве
хозяйственного ведения «Каспийский государственный университет
технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»**

г. Астана

13 февраля 2018 г.

В соответствии с пунктом 7 Плана мероприятий по внедрению принципов меритократии в кадровую политику государственных предприятий, национальных компаний и бюджетных организаций:

Министерство образования и науки Республики Казахстан и республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» (далее – государственное предприятие),

в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии,

убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий,

стремясь к недопущению коррупции и nepотизма в деятельности государственных предприятий,

согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, государственное предприятие размещает объявление о проведении конкурса на Интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) название вакантной должности;
- 2) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 3) дату и время окончания приема документов;
- 4) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 5) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;
- 2) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);
- 3) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения в месячный срок со дня подписания принимается соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений оставляю за собой.


Министр образования
и науки Республики Казахстан

Ректор РГП на ПХВ «Каспийский
государственный университет
технологий и инжиниринга имени
Ш. Есенова»




Е. Сагадиев




Б. Ахметов

